

# ACCUEILLIR ET INTEGRER UN NOUVEAU COLLABORATEUR

[Accueil](#) > [RH](#) > [Formation](#)

L'absence de processus d'intégration conduirait un salarié sur deux à quitter son poste avant la fin de sa période d'essai. Comment offrir à un nouveau collaborateur un accueil à la hauteur de ses attentes et de ses aspirations pour le convaincre d'avoir fait le bon choix ?

Les réponses et solutions vous seront apportées **le mardi 22 février 2022 de 9h00 à 17h00** en participant au **webinaire** animé par Madame Dominique DOISY, experte en management et recrutement.

A l'issue de cette journée vous disposerez des clés pour réussir l'accueil et l'intégration de vos nouveaux collaborateurs, les thèmes abordés seront les suivants :

### **Comprendre les enjeux d'une intégration réussie**

- Identifier les enjeux pour l'UPJV, votre service et le nouvel arrivant
- Identifier le rôle de chacun des acteurs dans l'intégration d'un salarié
- Identifier les raisons des ruptures prématurées et les réduire
- Distinguer accueil et intégration

### **Identifier les attentes des nouveaux arrivants**

- Comprendre les moteurs de la motivation d'un nouvel arrivant
- Faire la différence entre attentes et besoins

### **Bâtir un processus d'intégration et élaborer des parcours d'intégration**

- Le Onboarding comme levier d'intégration
- Rendre rapidement opérationnels les nouveaux arrivants grâce à un processus d'intégration
- Identifier les différentes étapes de l'accueil et de l'intégration
- Les 5 leviers d'une intégration réussie
- Elaborer un parcours d'intégration adapté à son contexte

### **Suivre la période d'essai, les nouveaux outils d'évaluation**

- Vous doter d'outils d'évaluation pour accompagner la prise de fonction
- Organiser les points intermédiaires avec le nouvel arrivant
- Conduire un entretien de validation des compétences pendant la période d'essai

### **Evaluer les compétences des nouveaux collaborateurs pour mieux les intégrer**

- Construire les situations de validation des compétences
- Savoir valider les compétences en situation de travail

### **Evaluer le dispositif d'intégration**

- Mettre en place les outils de pilotage pour mesurer l'efficacité de la politique d'intégration

### **Procédure d'inscription :**

En ligne via votre ENT ([tuto](#)), pour cette formation sélectionner l'action n° **2014**

Nombre de places : 8

Clôture des inscriptions : 2 semaines avant la formation

**Télécharger**

