

Encadrer des personnes en situation de handicap

[Accueil](#) > [RH](#) > [Formation](#)

OBJECTIFS DE LA FORMATION :

- Comprendre les préjugés et stéréotypes du handicap en entreprise
- Favoriser l'intégration au sein de l'équipe
- Déjouer les pièges émotionnels
- Distinguer la personne et le handicap
- Pratiquer une communication centrée sur la personne

Date et lieu: Lundi 5 juin 2023 de 9h00 à 17h00, Campus du Thil - Amiens

Intervenante : Madame Dominique Du Paty consultante formatrice experte sur le handicap.

Programme de la formation :

Entreprise et handicap

- L'histoire du handicap et la vision stigmatisante commune.
- Le rappel des contenus des lois handicap
- Eviter les discriminations
- Les freins managériaux et stéréotypes en entreprise
- Trouver la juste posture managériale vis-à-vis de son équipe

Capitaliser sur les bonnes pratiques

- Les situations managériales à éviter
- lever les résistances et les blocages à une bonne intégration
- Travailler sur les peurs à dépasser
- Les inquiétudes à lever pour son équipe, pour soi et pour son collaborateur en situation de handicap
- Les comportements permettant un management souple et assumé
- Manager la personne avant de manager le handicap. Comprendre ses modes de fonctionnement et ses leviers de motivation

Déjouer les enjeux émotionnels

- Les droits et devoirs du collaborateur en situation de handicap
- Identifier les grands poncifs liés au handicap
- Déjouer les rôles incohérents et inefficaces pour le travail d'équipe. Savoir les dépasser

Modalités d'inscription : En ligne via votre ENT ([tuto](#)), pour cette formation sélectionner l'action n° **2095**

Nombre de places : 12

Clôture des inscriptions : 2 semaines avant la formation

Télécharger